



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-एम.एच.-अ.-08112023-249959  
CG-MH-E-08112023-249959

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 754]

नई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 8, 2023/कार्तिक 17, 1945

No. 754]

NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 8, 2023/KARTIKA 17, 1945

भारतीय रिज़र्व बैंक

(केंद्रीय कार्यालय)

(मानव संसाधन प्रबंध विभाग)

अधिसूचना

मुंबई, 31 अक्टूबर, 2023

स. सी. ओ. एचआरएमडी सं. S9781 / 21.01.000/ 2023-24.—भारतीय रिज़र्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) की धारा 58 की उप-धारा (3) के साथ पठित उप-धारा (2) के खंड (जे) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय बोर्ड, केंद्र सरकार की पूर्व स्वीकृति के साथ, भारतीय रिज़र्व बैंक पेंशन विनियमावली, 1990 में एतद्वारा संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:-

- लघु शीर्षक और प्रारंभ-** (1) इस विनियमावली को भारतीय रिज़र्व बैंक पेंशन (संशोधन) विनियमावली 2023 कहा जाएगा।  
(2) जब तक कि अन्यथा उपबंधित नहीं किया जाता, यह आधिकारिक राजपत्र में अपनी प्रकाशन की तारीख से लागू होगी।
- भारतीय रिज़र्व बैंक पेंशन विनियमावली, 1990 (यहाँ इसके बाद उक्त विनियमावली के रूप में संदर्भित) में, विनियम 2 में, उप-विनियम (8) में, खंड (ख) में, निम्नलिखित खंड को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्: -

"(ख) पुत्र या पुत्री (विधवा या तलाकशुदा पुत्री सहित), जब तक वह पच्चीस वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेता या लेती है या उसकी शादी या पुनर्विवाह की तारीख तक या उस तारीख तक जब से वह बैंक द्वारा केंद्र सरकार के अनुमोदन से समय-समय पर तय की गई राशि अर्जित करना शुरू कर देता या देती है, जो भी पहले हो; और इसमें सेवानिवृत्ति से पहले कानूनी रूप से गोद लिए गए पुत्र या पुत्री के साथ-साथ मरणोत्तर संतान भी शामिल है;

(ग) माता-पिता, जो कर्मचारी के जीवित होने के दौरान उसपर पूरी तरह आश्रित थे, बशर्ते दिवंगत कर्मचारी ने अपने पीछे न तो कोई विधवा या विधुर और न ही कोई संतान छोड़ी है और माता-पिता की प्रति माह का उपार्जन बैंक द्वारा केंद्र सरकार के अनुमोदन से समय-समय पर तय की गई राशि से अधिक नहीं है।"

3. उक्त विनियमावली के विनियम 3 में, उप-विनियम (1) में, "1 नवंबर 1990" शब्दों और अंकों के बाद, "और 01 जनवरी 2012 से पहले" शब्द और अंक जोड़े जाएंगे।

4. उक्त विनियमावली के विनियम 6 में, उप-विनियम (1) में, खंड (ख) में अंक "3,500/-" के स्थान पर अंक "9,000/-" प्रतिस्थापित किया जाएगा।

5. उक्त विनियमावली के विनियम 7 में अंक "3,500/-" के स्थान पर अंक "9,000/-" प्रतिस्थापित किया जाएगा।

6. उक्त विनियमावली के विनियम 25 में, उप-विनियम (2) और (3) को हटा दिया जाएगा।

7. उक्त विनियमावली के विनियम 27 में, उप-विनियम (2) में, अंक "3,500/-" के स्थान पर, अंक "9,000/-" प्रतिस्थापित किया जाएगा।

8. उक्त विनियमावली के विनियम 28 में, अंक "3,500/-" के स्थान पर, अंक "9,000/-" को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

9. उक्त विनियमावली के विनियम 32 में,-

(क) उप-विनियम (3) में,-

(i) अंक "65" के स्थान पर अंक "67" को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) निम्नलिखित परंतुक सम्मिलित किया जाएगा, अर्थात्:-

"बशर्ते यदि कर्मचारी की मृत्यु 22 मई 1998 से पहले हो जाती है, तो इस उच्च दर पर परिवार पेंशन 7 वर्ष की अवधि के लिए या दिवंगत कर्मचारी के जीवित रहने पर 65 वर्ष की आयु प्राप्त करने तक, जो भी कम हो, देय होगी।";

(ख) उप-विनियम (4) में,-

(i) अंक "65" के स्थान पर अंक "67" को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) निम्नलिखित परंतुक सम्मिलित किया जाएगा, अर्थात्:-

"बशर्ते यदि कर्मचारी की मृत्यु 22 मई 1998 से पहले हो जाती है, तो इस उच्च दर पर परिवार पेंशन 7 वर्ष की अवधि के लिए या दिवंगत कर्मचारी के जीवित रहने पर 65 वर्ष की आयु प्राप्त करने तक, जो भी कम हो, देय होगी।"

(ग) उप-विनियम (5) के लिए, निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा,

अर्थात्:-

“(5) 01 मार्च 2019 से, परिवार पेंशन की सामान्य दर एक समान रूप से वेतन का 30% होगी, लेकिन यह न्यूनतम ₹ 9,000/- प्रति माह और अधिकतम बैंक में प्रति माह उच्चतम वेतन का 30% होगी।

#### स्पष्टीकरण

अंशकालिक कर्मचारी के मामले में, परिवार पेंशन की न्यूनतम और अधिकतम राशि, लागू मजदूरी की दर के अनुपात में होगी।”;

(घ) उप-विनियम (6) में, खंड (ख) और (ग) के लिए, निम्नलिखित खंडों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्: -

“(ख) पुत्र के मामले में, जब तक वह पच्चीस वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेता या जब तक उसकी शादी नहीं हो जाती या जब तक वह बैंक द्वारा केंद्र सरकार के अनुमोदन से समय-समय पर तय की गई राशि अर्जित करना शुरू नहीं कर देता, जो भी पहले हो;

(ग) अविवाहित पुत्री के मामले में, जब तक वह पच्चीस वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेती या जब तक उसकी शादी नहीं हो जाती या जब तक वह बैंक द्वारा केंद्र सरकार के अनुमोदन से समय-समय पर तय की गई राशि अर्जित करना शुरू नहीं कर देती, जो भी पहले हो;

(घ) विधवा या तलाकशुदा पुत्री के मामले में, जब तक वह पच्चीस वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेती या जब तक वह पुनर्विवाह नहीं कर लेती या जब तक वह बैंक द्वारा केंद्र सरकार के अनुमोदन से समय-समय पर तय की गई राशि अर्जित करना शुरू नहीं कर देती, जो भी पहले हो;

(ङ) आश्रित माता-पिता के मामले में, मृत्यु की तारीख तक।”;

(ङ) उप-विनियम (7) में, खंड (ग) के बाद, निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात्:-

“(घ) परिवार पेंशन पात्र आश्रित माता-पिता में से किसी एक को देय होगी।”।

10. उक्त विनियमावली के विनियम (32) के बाद, निम्नलिखित विनियम जोड़ा जाएगा, अर्थात्:-

#### “33. पेंशनभोगियों की मूल पेंशन,

1 मार्च 2019 से प्रभावी होते हुए, 31 अक्तूबर 2012 या उससे पहले सेवानिवृत्त हुए पेंशनभोगियों की मूल पेंशन को 2002, 2007 और 2012 में प्रभावी हुए तीनों वेतन पुनरीक्षणों में, प्रत्येक में, पेंशन एवं महंगाई भत्ते के योग में 10% की दर से कल्पित वृद्धि की गई हैं, जैसा कि नीचे दी गई तालिका में उल्लिखित है, अर्थात्:-

#### तालिका

क्र.सं.	सेवानिवृत्त स्टाफ की श्रेणी	पुनरीक्षित पेंशन के कल्पित निर्धारण के लिए मौजूदा मूल पेंशन पर गुणन कारक		
(1)	(2)	(3)		
		1.11.2002 की स्थिति के अनुसार	1.11.2007 की स्थिति के अनुसार	1.11.2012 की स्थिति के अनुसार
		(क)	(ख)	(ग)
1.	1.11.2002 से पहले सेवानिवृत्त हुए स्टाफ क) 1.1.86 से 31.10.87*	1.5	2.06	3.63

	ख) 1.11.87 से 31.10.92* ग) 1.11.92 से 31.10.97* घ) 1.11.97 से 31.10.02 तक सेवानिवृत्त होने वाले पेंशनभोगी (*पेंशनभोगी जिनकी पेंशन न्यायालय के आदेश के अनुसार अद्यतन की गई है) (उदाहरणार्थ मौजूदा मूल पेंशन=₹ 100)	(संशोधित पेंशन=₹ 150)	(संशोधित पेंशन}=₹ 206)	(संशोधित पेंशन =₹ 363)
2.	1.11.02 से 31.10.07 तक सेवानिवृत्त हुए स्टाफ (मौजूदा मूल पेंशन=₹ 100)	-	1.38 (संशोधित पेंशन =₹ 138)	2.44 (संशोधित पेंशन =₹ 244)
3.	1.11.07 से 31.10.12 तक सेवानिवृत्त हुए स्टाफ (मौजूदा मूल पेंशन=₹ 100)	-	-	1.76 (संशोधित पेंशन =₹ 176)

**नोट:** वास्तविक लाभ 1 मार्च 2019 से देय होंगे, जो इस तारीख से पहले की अवधि के लिए बकाया भुगतान के बिना होंगे।

केन्द्रीय बोर्ड के आदेश से,

(01 सितम्बर, 2023 को आयोजित बैठक – एजेंडा सं.8)

अजय कुमार, कार्यपालक निदेशक

[विज्ञापन-III/4/असा./534/2023-24]

**नोट:** प्रमुख विनियम भारत के राजपत्र, भाग III, धारा 4 में दिनांक 23 मार्च 1991 की अधिसूचना संख्या 1 के माध्यम से प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं के माध्यम से संशोधित किए गए थे, अर्थात्:-

- (i) सं. 4, दिनांक 7 फरवरी 1992;
- (ii) सं. 5, दिनांक 4 जून 1996;
- (iii) सं.6, दिनांक 12 दिसंबर 1996;
- (iv) सं. मासंप्रवि. केंका. सं. 3809/21.01/2012-2013, दिनांक 7 दिसंबर 2012;
- (v) सं. केंका. मासंप्रवि सं. 6563/21.01/2017-18, दिनांक 28 अगस्त 2017.

**RESERVE BANK OF INDIA**

(Central Office)

(HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DEPARTMENT)

**NOTIFICATION**

Mumbai, the 31st October, 2023

**No. CO. HRMD No. S9781 / 21.01.000 / 2023-24.**—In exercise of the powers conferred by clause (j) of sub-section (2), read with sub-section (3), of section 58 of the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934), the Central Board, with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Reserve Bank of India Pension Regulations, 1990, namely:-

**1. Short title and commencement.-** (1) These regulations may be called the Reserve Bank of India Pension (Amendment) Regulations, 2023.

(2) Except as otherwise provided, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2.** In the Reserve Bank of India Pension Regulations, 1990 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 2, in sub-regulation 8, for clause (b), the following clauses shall be substituted, namely: -

“(b) son or daughter (including widowed or divorced daughter) till he or she attains the age of twenty-five years or upto the date of his or her marriage or re-marriage or till the date from which he or she starts earning a sum as decided by the Bank with the approval of the Central Government from time to time, whichever is earlier; and also includes a son/ daughter adopted legally before retirement as well as a posthumous child;

(c) parents who were wholly dependent on the employee when he or she was alive, provided that the deceased employee had left behind neither a widow or widower, nor a child and that the earning of the parents per month is not more than the sum as decided by the Bank with the approval of the Central Government from time to time.”.

**3.** In regulation 3 of the said regulations, in sub-regulation (1), after the figures and words “1<sup>st</sup> November 1990”, the words and figures “and before 1<sup>st</sup> January, 2012” shall be inserted.

**4.** In regulation 6 of the said regulations, in sub-regulation (1), in clause (b), for the figures “3,500/-”, the figures “9,000/-” shall be substituted.

**5.** In regulation 7 of the said regulations, for the figures “3,500/-” the figures “9,000/-” shall be substituted.

**6.** In regulation 25 of the said regulations, sub-regulations (2) and (3) shall be omitted;

**7.** In regulation 27 of the said regulations, in sub-regulation (2), for the figures “3,500/-”, the figures “9,000/-” shall be substituted.

**8.** In regulation 28 of the said regulations, for the figures “3,500/-”, the figures “9,000/-” shall be substituted.

**9.** In regulation 32 of the said regulations,-

(a) in sub-regulation (3),-

(i) for the figures “65”, the figures “67” shall be substituted;

(ii) the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided that in case the employee died before 22nd May, 1998, the family pension at this higher rate shall be payable for a period of 7 years or till the deceased employee would have attained the age of 65 years had he survived, whichever is less.”;

(b) in sub-regulation (4),-

(i) for the figures “65”, the figures “67” shall be substituted;

(ii) the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided that in case the employee died before 22nd May, 1998, the family pension at this higher rate shall be payable for a period of 7 years or till the deceased employee would have attained the age of 65 years had he survived, whichever is less.”.

(c) for sub-regulation (5), the following sub-regulation shall be substituted,

namely:-

“(5) With effect from 1st March, 2019, the ordinary rate of family pension shall be 30% of pay uniformly, subject to a minimum of Rs. 9,000/- per month and a maximum of 30% of the highest pay per month in the Bank.

**Explanation**

In the case of a part-time employee, the minimum and maximum amount of family pension shall be in proportion to the rate of wages applicable.”;

(d) in sub-regulation (6), for clauses (b) and (c), the following clauses shall be

substituted, namely: -

“(b) in case of a son, until he attains the age of twenty-five years or until he gets married or until he starts earning a sum as decided by the Bank with the approval of the Central Government from time to time, whichever is earlier;

(c) in case of an unmarried daughter, until she attains age of twenty- five years or until she gets married or until she starts earning a sum as decided by the Bank with the approval of the Central Government from time to time, whichever is earlier;

(d) in the case of a widowed or divorced daughter, until she attains the age of twenty-five years or until she re-marries or until she starts earning a sum as decided by the Bank with the approval of the Central Government from time to time, whichever is earlier;

(e) in the case of dependent parents, upto the date of death.”;

(e) in sub-regulation (7), after clause (c), the following clause shall be inserted,

namely;-

“(d) Family pension shall become payable to any one of the eligible dependent parents.”.

10. After regulation 32 of the said regulations, the following regulation shall be inserted,

namely:-

**“33. Basic pension of pensioners**

With effect from 1<sup>st</sup> March 2019, retired on or before 31<sup>st</sup> October, 2012 is notionally increased at the rate of 10% in pension plus dearness allowance with each of the three wage revisions effected in 2002, 2007 and 2012, as mentioned in the table below, namely:-

**TABLE**

Sl. No.	Category of retirees	Multiplication factor for notional fixation of revised pension over existing basic pension		
(1)	(2)	(3)		
		As on 1.11.2002	As on 1.11.2007	As on 1.11.2012
		(A)	(B)	(C)
1.	Pre 1.11.2002 retirees a) 1.1.86 to 31.10.87* b) 1.11.87 to 31.10.92* c) 1.11.92 to 31.10.97* d) Pensioners retiring from 1.11.97 to 31.10.02 (* Pensioners whose pension has been updated in terms of Court's order) (e.g. existing basic pension=₹100)	1.5  (Revised Pension=₹150)	2.06  (Revised Pension=₹206)	3.63  (Revised Pension=₹363)

2.	Retirees from 1.11.02 to 31.10.07 (existing basic pension=₹100)	-	1.38 (Revised Pension=₹138)	2.44 (Revised Pension=₹244)
3.	Retirees from 1.11.07 to 31.10.12 (existing basic pension=₹100)	-	-	1.76 (Revised Pension=₹176)

**Note:** Actual benefits shall be payable from 1<sup>st</sup> March, 2019, without payment of arrears for the period falling before this date.

By Order of the Central Board,  
(At Meeting held on September 01, 2023- Agenda No.8)

AJAY KUMAR, Executive Director

[ADVT.-III/4/Ety./534/2023-24]

**Note:** The principal regulations were published in the Gazette of India, Part III, Section 4 *vide* Notification No. 1, dated 23rd March, 1991 and subsequently amended *vide* the following notifications, namely:-

- (i) No.4, dated the 7th February, 1992;
- (ii) No.5, dated the 4th June, 1996;
- (iii) No.6, dated the 12th December, 1996;
- (iv) No. HRMD CO No. 3809/21.01/2012-2013, dated the 7th December 2012;
- (v) No. Co. HRMD No. 6563/21.01/2017-18, dated the 28th August, 2017.